

GRANDS PRINCIPES

DOMINANT

Réussit en menant des actions décisives pour atteindre son but

Forces: à l'aise dans un rôle de leader, résoud les problèmes, sait prendre des décisions difficiles, n'a pas peur de la confrontation, voit le changement comme un challenge, reste concentré sur sa mission

Limites (ressenties par les autres): intimidant, insensible, brutal, impatient, intolérant, distant

Tâches

CONSCIENCIEUX

Travaille dans le cadre des règles et procédures pour parvenir au succès

Forces: persévérant, suit les standards avec précision, consciencieux, diplomate, précis, juste (car il suit les règles).

Limites (ressenties par les autres): trop perfectionniste, distant, reporte les décisions, veut toujours plus de données, "donne trop d'importance à des détails mineurs"

INFLUENT

Réussit en persuadant les autres de travailler avec lui pour atteindre l'objectif

Forces: toujours disponible aux autres, motivant, dispense une attitude positive, félicite les autres

Limites (ressenties par les autres): oublie des tâches, les projets ne sont pas aboutis, mangue d'organisation

D

Personnes

STABLE

Travaille avec les autres, en tant qu'équipe, pour parvenir au succès

Forces: bon en équipe, bonne empathie pour les besoins des autres, méthodique, Bonne capacité d'écoute, facile de s'entendre avec lui, apprécie les autres, les félicite

Limites (ressenties par les autres): indécis, approche indirecte, résistant au changement, quelque fois paralysé ou abattu par les problèmes des autres